

Ethikpolitik

Wir sehen uns als Teil der Gesellschaft und übernehmen die damit verbundene Verantwortung und die dazugehörigen Verpflichtungen. Regelkonformes Verhalten (Compliance) ist für uns selbstverständlich und unerlässlich. In unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct) haben wir umfassende und verbindliche Regeln bezüglich des Verhaltens unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter innerhalb und außerhalb des Unternehmens festgelegt. Die Rechtsgebiete Wettbewerbsrecht, Korruption, Außenhandel, Menschen- und Arbeitsrechte, Datenschutz, Interessenskonflikte und Achtung von Geschäftsgeheimnissen werden dabei umfassend thematisiert und bieten einen klaren Referenzrahmen für die tägliche Arbeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Darüber hinaus haben wir unsere Ansprüche an das Handeln unserer Lieferanten und Dienstleister in unserem Code of Conduct für Lieferanten festgelegt.

Durch Einhaltung dieser Grundsätze, können wir uns und unsere Mitmenschen vor Beeinträchtigungen schützen und gleichzeitig unseren Geschäftserfolg nachhaltig sichern.

Rechtstreue

Die Einhaltung der anwendbaren Rechtsvorschriften und Gesetze und die Ablehnung jeglicher Form von unlauterem und unethischem Geschäftsverhalten, sind unerlässliche und zentrale Elemente unseres unternehmerischen Handelns. Wichtig sind uns hierbei insbesondere faire Wettbewerbspraktiken und eine NullToleranz-Linie gegen Korruption.

Menschenrechte

Als international tätiges Unternehmen tragen wir die Verantwortung, Menschenrechte weltweit in unserem Einflussbereich zu achten und dafür zu sorgen, dass unsere Geschäftstätigkeit sie nicht verletzt. Die Einhaltung der Menschenrechte ist für uns unverzichtbar und nicht verhandelbar – deshalb erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, die Achtung der Menschenrechte zu gewährleisten. In allen Ländern, in denen wir Standorte haben, halten wir uns an geltendes Recht und verpflichten uns zur Einhaltung der internationalen Menschenrechtsstandards. Soweit nationales Recht über diesen Standard hinausgeht, orientieren wir uns an diesem lokalen Standard. In den Ländern, in denen nationale Gesetze oder Bestimmungen von diesen Anforderungen abweichen oder diese einschränken, folgen wir den internationalen Standards in dem Maß, in dem das jeweilige nationale Recht dies zulässt. Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten beachten wir die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) einzuhalten.

In unseren Lieferketten nehmen wir unsere Lieferanten und Dienstleister mit unserem Lieferantenkodex in die Verantwortung und überwachen die Einhaltung der Regelungen.

Mit unserer separaten Erklärung zur Einhaltung der Menschenrechte setzen wir zusätzlich ein deutliches Zeichen, dass wir Verstöße gegen Menschenrechte nicht tolerieren.

Kinderschutz

Wir verfolgen eine klare „Null-Toleranz“ Politik bezüglich Kinderarbeit.

Beschäftigungsfreiheit

Wir lehnen jede Form von Zwangs- und Pflichtarbeit ab.

Vereinigungsrecht

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Gewerkschaften nach freiem und eigenem Willen zu gründen oder ihnen beizutreten. Das Recht der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich nach freiem und eigenem Willen zu organisieren und gemeinschaftlich insbesondere über die Wahrung, Förderung und Ausgestaltung von Wirtschafts-, Lohn- und Arbeitsbedingungen zu verhandeln, wird von uns respektiert.

Chancengleichheit, keine Diskriminierung und Vielfalt

Wir schätzen die Diversität in unserer Belegschaft und treffen Personalentscheidungen frei von Vorurteilen. Diskriminierenden Handlungen, insbesondere aufgrund ethnischer, nationaler und sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion und Weltanschauung, politischer Betätigung, Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale wird aktiv entgegengetreten.

Führung von und Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Fairness, Wertschätzung und Professionalität sind uns bei der Zusammenarbeit untereinander und nach außen wichtig. Fairness ist die Grundlage für jede Zusammenarbeit. Wir schätzen jeden einzelnen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir teilen Risiken und Chancen und begegnen unseren Geschäftspartnern immer auf Augenhöhe. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich darauf verlassen, dass Entscheidungen und Vereinbarungen stets auf der Basis von objektiven Kriterien, wie individueller Qualifikation, Leistung und Fähigkeit getroffen werden und das Verhalten der Führungskräfte konsequent an diesen Vorgaben ausgerichtet ist.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Schutz der Gesundheit und ihrer Sicherheit am Arbeitsplatz sind Teil unserer übernommenen Verantwortung. Wir sorgen für ein gesundes, sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld und verbessern unsere Leistungen bei Gesundheits- und Arbeitsschutz sowie der Anlagensicherheit kontinuierlich verbessern. Die Berücksichtigung anerkannter Sicherheitsstandards und präventive Maßnahmen zu Gefährdungsrisiken haben wir in unserem Managementsystem integriert.

Löhne, Arbeitszeit und Sozialleistungen

Wir gewährleisten eine faire Vergütungspolitik auf Basis lokaler Mindestlohniveaus inklusive der gesetzlichen Sozialleistungen und beachten die jeweils nationalen Gesetzgebungen zur Arbeitszeit.

Ausbildung und Qualifizierung

Wir investieren in Forschung und Entwicklung ebenso wie in Menschen und Prozesse. Jungen Menschen bieten wir verschiedenste Ausbildungsmöglichkeiten in angemessenem Umfang, um ihnen einen erfolgreichen Start ins Berufsleben zu ermöglichen. Wir bieten allen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Entwicklungsmöglichkeiten durch fachliche und überfachliche Weiterbildungsangebote.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Wir unterstützen im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten verschiedene Arbeitszeitmodelle und tragen so zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei.

Offene Kommunikation

Wir setzen uns dafür ein, ein Umfeld zu schaffen, das von gegenseitiger Achtung und Respekt geprägt ist. Wir schätzen eine Kultur, die eine offene Kommunikation und Vielseitigkeit fördert. Dabei sind wir uns als Unternehmen unserer Verpflichtung bewusst, die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sowie unserer Geschäftspartner zu respektieren. Wir werden allen gemeldeten Fällen von fragwürdigem oder unethischem Verhalten nachgehen und angemessene Maßnahmen ergreifen.

Minden, 01/10/2023

Follmann Chemie GmbH



Dr. Henrik Follmann



Dr. Thomas Damerou

Follmann GmbH & Co. KG



Dr. Jörg Seubert

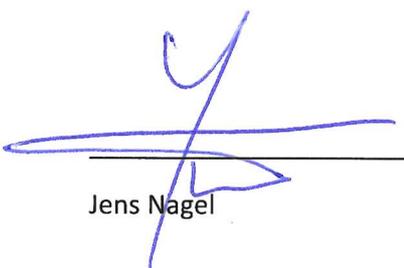


Dr. Henrik Follmann

Triflex GmbH & Co. KG

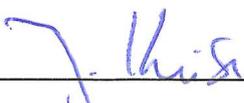


Dr. Clemens von Trott zu Solz



Jens Nagel

FC International GmbH



Dr. Jörn Küster

Ethikpolitik Seite 4 von 4